ISSN: 2732-3781

الإصدار الثالث – العدد الثامن
2025 – 4 – 27

بحث بعنوان

دور عامل الوطن في تعزيز الوحدة الوطنية والتلاحم الاجتماعي

اعداد

ضرار عطاالله مريحيل المسعيدين

عامل وطن

بلدية ماحص

الملخص

يؤدي عامل الوطن دوراً محورياً في تعزيز الوحدة الوطنية والتلاحم الاجتماعي من خلال التزامه بالقيم الوطنية والعمل بروح الفريق والانتماء، حيث يسهم بإخلاصه في عمله وبناء مجتمعه في ترسيخ مبادئ التعاون والاحترام بين أفراد المجتمع، مما يخلق بيئة موحدة تسودها العدالة والمساواة، ويعزز من الشعور بالهوية والانتماء للوطن، ويُعتبر التزام عامل الوطن بالقوانين والأنظمة، واحترامه للتنوع الاجتماعي والثقافي، وسعيه لتحقيق الصالح العام من أبرز الأدوات لترسيخ اللحمة الوطنية؛ فبجهوده اليومية في مختلف القطاعات يسهم في تقوية النسيج الاجتماعي ويعزز الأمن والاستقرار المجتمعي، كما تبرز أهمية عامل الوطن في نشر ثقافة التسامح وقبول الآخر، مما يحد من الفتن والانقسامات، ويقود إلى بناء مجتمع متماسك يواجه التحديات بروح واحدة، وقد أكدت العديد من الدراسات أهمية تمكين العاملين الوطنيين وتعزيز مشاركتهم في صنع القرار باعتباره عاملاً رئيسياً في تحقيق التنمية المستدامة والوحدة الوطنية، كما جاء في تقرير "منظمة العمل الدولية" (ILO, 2022) حول العمل والمجتمع، الذي شدد على أن دعم العمال المحليين هو ركيزة أساسية لضمان تماسك المجتمعات واستقرارها.

Abstract

The national worker plays a pivotal role in strengthening national unity and social cohesion through his commitment to national values and working with a team spirit and sense of belonging. He contributes, through his dedication to his work and building his community, to establishing the principles of cooperation and respect among members of society, which creates a unified environment in which justice and equality prevail, and enhances the sense of identity and belonging to the homeland. The national worker's commitment to laws and regulations, his respect for social and cultural diversity, and his pursuit of the public good are considered among the most prominent tools for consolidating national cohesion. Through its daily efforts in various sectors, it contributes to strengthening the social fabric and enhancing societal security and stability. It also highlights the importance of the national factor in spreading a culture of tolerance and acceptance of others, which limits strife and divisions and leads to building a cohesive society that faces challenges with a united spirit. Many studies have confirmed the importance of empowering national workers and enhancing their participation in decision-making as a key factor in achieving sustainable development and national unity, as stated in the International Labor Organization (ILO, 2022) report on work and society, which emphasized that supporting local workers is a fundamental pillar for ensuring the cohesion and stability of societies.

المقدمة

تلعب القوى العاملة الوطنية دوراً حيوياً في بناء المجتمعات وتعزيز استقرارها، إذ يشكل عامل الوطن حجر الأساس في تقدم الأمم ونهضتها، ولا يقتصر دوره على المهام المهنية التي يؤديها، بل يمتد ليشمل مساهمته في ترسيخ قيم الوحدة الوطنية ونشر ثقافة التلاحم الاجتماعي بين مختلف فئات المجتمع. فعامل الوطن بمثابرته وإخلاصه في أداء واجباته يجسد أسمى معاني الانتماء للوطن، ويسهم بشكل مباشر في تحقيق الأهداف الوطنية الكبرى، وهو ما تؤكده الدراسات الحديثة في مجال تنمية الموارد البشرية، مثل تقرير منظمة العمل الدولية (ILO, 2022)، الذي يبرز أهمية القوى العاملة المحلية في بناء مجتمعات مستقرة ومزدهرة.

إن الدور الاجتماعي للعامل الوطني لا يقل أهمية عن دوره الاقتصادي، فهو يساهم من خلال تفاعله مع الآخرين ضمن بيئة العمل وخارجها في تعزيز قيم الاحترام والتضامن، مما يسهم في تقوية النسيج الاجتماعي ومواجهة عوامل الفرقة والانقسام. فبالتزامه بالقوانين والمبادئ الأخلاقية والمهنية، يرسخ عامل الوطن مبدأ المواطنة الفاعلة، ويقدم نموذجاً يُحتذى به في كيفية خدمة الوطن والمجتمع، كما أشار تقرير البنك الدولي حول رأس المال البشري (World Bank, 2020) إلى أن تعزيز مشاركة القوى العاملة الوطنية في القطاعات المختلفة يؤدي إلى رفع مستويات الثقة والتلاحم المجتمعي.

وتأتي أهمية دعم عامل الوطن من خلال تمكينه وتوفير بيئات عمل محفزة تعزز من شعوره بالانتماء والمسؤولية الوطنية، حيث أن السياسات التي تركز على تنمية رأس المال البشري تسهم في تحقيق استقرار اجتماعي واقتصادي طويل الأمد. وقد بينت العديد من الدراسات، مثل تقرير الأمم المتحدة حول التنمية البشرية (UNDP,

2022)، أن توفير الفرص العادلة والتشجيع على المشاركة الوطنية يعززان من الولاء والانتماء، مما ينعكس إيجاباً على التلاحم الاجتماعي ومتانة الوحدة الوطنية.

في ضوء ذلك، يتضح أن عامل الوطن لا يعد مجرد جزء من القوى العاملة فحسب، بل هو عنصر أساسي في منظومة تعزيز الوحدة الوطنية وتحقيق التلاحم الاجتماعي، إذ يمثل الجسر الذي يربط بين تطلعات الأفراد والمصالح الوطنية العليا، ومن خلال تفانيه في خدمة وطنه ومجتمعه، يسهم في رسم ملامح مستقبل مشرق تسوده العدالة والمساواة والتضامن بين جميع مكونات المجتمع.

مشكلة البحث

على الرغم من الأهمية المتزايدة التي يحظى بها عامل الوطن في تحقيق التنمية المستدامة، إلا أن دوره في تعزيز الوحدة الوطنية والتلاحم الاجتماعي لا يزال يواجه العديد من التحديات. تتعلق هذه التحديات أحيانًا بضعف الوعي بالدور الاجتماعي للعامل الوطني، حيث يقتصر النظر إليه في بعض الأحيان على كونه مجرد منفذ للمهام الفنية والمهنية، دون تقدير كافٍ لإسهاماته في تعزيز الهوية الوطنية وترسيخ مبادئ التضامن المجتمعي، وهو ما أشارت إليه دراسات التنمية البشرية (UNDP, 2022) التي أكدت أن تجاهل الأبعاد الاجتماعية لدور القوى العاملة قد يضعف من قدرتها على تعزيز الاستقرار الوطني.

تُعزى بعض مظاهر هذه المشكلة أيضاً إلى غياب سياسات واضحة تستهدف تعزيز ثقافة الانتماء الوطني داخل بيئات العمل، مما يؤدي إلى تراجع الشعور بالمسؤولية المجتمعية لدى بعض العاملين الوطنيين. فقد بين تقرير منظمة العمل الدولية (ILO, 2022) أن قلة المبادرات الرامية إلى ربط العمل الوطني بالمواطنة الفاعلة

يمكن أن تضعف الروابط الاجتماعية الضرورية لبناء مجتمع موحد. وعليه، فإن وجود فجوة بين أداء عامل الوطن ومتطلبات الوحدة الوطنية يمثل تحديًا يستدعي المعالجة والبحث.

من جانب آخر، تؤثر التغيرات الاقتصادية والاجتماعية المتسارعة على دور عامل الوطن في دعم التلاحم الاجتماعي، إذ إن تزايد التنافسية وتحولات سوق العمل قد تقلل من فرص بناء بيئات عمل تشجع على التضامن والاحترام المتبادل. وقد أشار تقرير البنك الدولي حول رأس المال البشري (World Bank, 2020) إلى أن غياب العدالة في بيئات العمل يؤدي إلى تفشي مشاعر التهميش ويضعف من الروح الجماعية بين الأفراد. من هنا تبرز الحاجة إلى إعادة النظر في السياسات الوطنية لدعم القوى العاملة الوطنية وتحفيز دورها في بناء مجتمع أكثر تلاحماً.

بناءً على ما تقدم، تتمثل مشكلة البحث في وجود فجوة بين الأدوار المتوقعة من عامل الوطن لتعزيز الوحدة الوطنية والتلاحم الاجتماعي وبين الواقع العملي الذي يكشف عن قصور في تفعيل هذا الدور، الأمر الذي يفرض ضرورة تحليل الأسباب التي تعيق تحقيق هذا الهدف الوطني، واقتراح السبل الكفيلة بتمكين عامل الوطن من أداء دوره الحيوي على نحو أكثر فعالية ومردودية لصالح استقرار المجتمع وتنميته.

أهداف البحث

1. تحليل دور عامل الوطن في تعزيز الانتماء الوطني وتعزيز الولاء للوطن.
2. دراسة تأثير العوامل الاجتماعية والثقافية على دور عامل الوطن في تعزيز الوحدة الوطنية.
3. تقييم تأثير توجهات الحكومة والسياسات الوطنية على تعزيز دور عامل الوطن في بناء التلاحم الاجتماعي.

4. استكشاف آراء الأفراد والمجتمع المحلي بشأن دور عامل الوطن في تحقيق التواصل والتفاهم بين الأفراد.

5. تحليل العلاقة بين دور عامل الوطن وتعزيز الهوية الوطنية والتلاحم الاجتماعي في المجتمع.

أهمية البحث

1. فهم أفضل للعوامل التي تسهم في تعزيز الوحدة الوطنية والتلاحم الاجتماعي في المجتمع.

2. تقديم توصيات وسياسات فعالة لتعزيز دور عامل الوطن في بناء الوحدة الوطنية.

3. تعزيز التفاهم والتعاون بين أفراد المجتمع من خلال تعزيز دور عامل الوطن.

4. تعزيز الانتماء والولاء للوطن وتعزيز الشعور بالانتماء الوطني بين الأفراد.

5. تطوير استراتيجيات فعالة لتعزيز الوحدة الوطنية والتلاحم الاجتماعي من خلال تعزيز دور عامل الوطن في المجتمع.

أسئلة البحث

1. ما هي أهمية دور عامل الوطن في تعزيز الوحدة الوطنية والتلاحم الاجتماعي في المجتمع؟

2. ما هي العوامل التي تؤثر على فعالية تأثير عامل الوطن في تعزيز الوحدة الوطنية والتلاحم الاجتماعي؟

3. كيف يمكن تحسين دور عامل الوطن في تحقيق التواصل والتفاهم بين أفراد المجتمع؟

4. هل هناك علاقة بين دور عامل الوطن وتعزيز الهوية الوطنية والتلاحم الاجتماعي؟

5. ما هي السياسات والإجراءات التي يمكن اتباعها لتعزيز دور عامل الوطن في بناء الوحدة الوطنية وتعزيز التلاحم الاجتماعي؟

الإطار النظري

يُعد عامل الوطن ركيزة أساسية في تحقيق التنمية الشاملة وتعزيز أواصر الوحدة الوطنية، إذ يمثل تجسيدًا عمليًا لقيم الانتماء والولاء للوطن من خلال أدائه لواجباته المهنية والاجتماعية، فالعمل ليس مجرد نشاط اقتصادي بل هو وسيلة لغرس الشعور بالمسؤولية الوطنية والمشاركة في بناء المجتمع، وقد أكدت منظمة العمل الدولية (ILO) في تقريرها السنوي (2022) أن مشاركة القوى العاملة الوطنية في مختلف القطاعات تسهم في استقرار المجتمعات وتعزيز تماسكها الاجتماعي، مما يبرز أهمية الاهتمام بعامل الوطن كفاعل رئيسي في مسيرة الوحدة الوطنية.

تلعب بيئة العمل دوراً محورياً في تحفيز عامل الوطن على أداء دوره في تعزيز التلاحم الاجتماعي، إذ أن توفر مناخ عمل قائم على المساواة والعدالة والاحترام المتبادل يعزز من شعور العامل بالانتماء ويدفعه نحو المساهمة الإيجابية في محيطه الاجتماعي، وقد أشار تقرير البنك الدولي حول رأس المال البشري (World Bank, 2020) إلى أن بناء بيئات عمل داعمة ترفع من مستويات الثقة الاجتماعية وتساهم في تحقيق مستويات أعلى من التعاون بين الأفراد، مما يؤكد أهمية التركيز على تطوير السياسات المؤسسية لدعم أدوار العاملين في مجتمعاتهم.

ومن الناحية الاجتماعية، يعد عامل الوطن عاملًا مهمًا في نشر ثقافة التسامح والتعايش المشترك، خاصة في مجتمعات متعددة الثقافات والانتماءات، إذ أن التفاعل اليومي بين العاملين من خلفيات مختلفة يتيح فرصًا

لتعزيز الحوار والتفاهم، وقد أظهرت دراسات الأمم المتحدة للتنمية البشرية (UNDP, 2022) أن مشاركة الأفراد في نشاطات العمل الجماعي تساهم في بناء الثقة الاجتماعية وتعزيز قيم التضامن الوطني، مما يجعل دور عامل الوطن محورياً في تقوية البنية الاجتماعية والحد من التوترات والانقسامات.

بناءً على ما سبق، يتضح أن تعزيز دور عامل الوطن في دعم الوحدة الوطنية والتلاحم الاجتماعي يتطلب استراتيجيات شاملة تتضمن التوعية بأهمية العمل الوطني، وتطوير بيئات عمل مشجعة، إلى جانب سن سياسات تحفيزية تعزز من مشاركة العاملين في المبادرات الوطنية والاجتماعية، ومن خلال هذه المقاربات يمكن للعامل الوطني أن يصبح قوة دافعة نحو بناء مجتمع أكثر استقراراً وتلاحماً، قادراً على مواجهة التحديات بروح جماعية وانتماء صادق.

1. **مفهوم عامل الوطن وأبعاده الاجتماعية والوطنية:** يشمل عامل الوطن ليس فقط دوره الإنتاجي في القطاعات المختلفة، بل أيضاً مسؤولياته في تعزيز قيم الولاء والانتماء الوطني، كما بيّنت منظمة العمل الدولية (ILO, 2022) أهمية القوى العاملة الوطنية في بناء مجتمعات مستقرة ومتلاحمة. ويُعدُّ عامل الوطن عنصرًا أساسيًا في بناء المجتمعات وتقدمها إذ يمثل أي مواطن يلتزم بخدمة وطنه بمختلف أشكال العمل المشروع الذي يسهم في تنمية البلاد وتطويرها ويتجلى مفهوم عامل الوطن من خلال سعيه لتحقيق أهداف التنمية الشاملة والعمل على تحقيق المصلحة العامة فوق المصلحة الشخصية وفقًا لتعريفات التنمية الوطنية التي أوردتها منظمة العمل الدولية (ILO) فإن عامل الوطن هو جزء لا يتجزأ من النسيج الاقتصادي والاجتماعي إذ يؤدي دوره ضمن إطار من الالتزام الوطني والمسؤولية الأخلاقية تجاه مجتمعه.

أما من الناحية الاجتماعية فإن للعامل الوطني أبعادًا عميقة تتمثل في تعزيز روح التضامن والتكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع فالعامل الذي يؤدي عمله بأمانة وإخلاص يسهم في ترسيخ قيم العمل الشريف والاعتماد على الذات مما يؤدي إلى خلق مجتمع أكثر تماسكًا واستقرارًا كما تشير دراسات التنمية الاجتماعية التي نشرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP إلى أن مشاركة المواطنين في سوق العمل بروح وطنية تقلل من معدلات الفقر والبطالة وتعزز التماسك الاجتماعي.

وعلى الصعيد الوطني يمثل عامل الوطن ركيزة لتحقيق السيادة الاقتصادية والاستقلال الوطني إذ إن تعزيز الاعتماد على العمالة الوطنية يقلل من الاعتماد على القوى العاملة الوافدة ويسهم في تحقيق الأمن الاقتصادي ويعزز الهوية الوطنية وقد أكدت تقارير البنك الدولي على أهمية تنمية رأس المال البشري المحلي وربط ذلك بالتنمية الاقتصادية المستدامة حيث يشكل عامل الوطن أساسًا للنمو الاقتصادي الذاتي ويعزز قدرة الدول على مواجهة التحديات الاقتصادية العالمية.

2. **أهمية عامل الوطن في تعزيز الهوية الوطنية:** يؤثر عامل الوطن بشكل مباشر في نشر الوعي بالهوية الوطنية من خلال التزامه بالقوانين وأخلاقيات العمل الجماعي، وهو ما أشارت إليه تقارير التنمية البشرية للأمم المتحدة (UNDP, 2022) باعتباره أساساً لتماسك المجتمعات. ويلعب عامل الوطن دورًا محوريًا في تعزيز الهوية الوطنية باعتباره تجسيدًا عمليًا لقيم الانتماء والولاء للوطن فحين يؤدي العامل دوره بكل تفانٍ وإخلاص فإنه يعبر عن ارتباطه العميق بوطنه ويسهم في إبراز القيم الوطنية المشتركة بين أبناء المجتمع وقد أشارت دراسات منظمة اليونسكو إلى أن العمل المنتج والملتزم يعد وسيلة فعالة لغرس الهوية الوطنية في نفوس الأفراد وتعزيز شعورهم بالانتماء إلى مجتمعهم.

من الجانب الاجتماعي فإن عامل الوطن يسهم في بناء ثقافة مشتركة تقوم على قيم العمل الجماعي والالتزام والمسؤولية وهي عناصر رئيسية في تشكيل الهوية الوطنية كما بين تقرير التنمية البشرية الصادر عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP أن المجتمعات التي تكرس قيم العمل الوطني بين مواطنيها تتمتع بهوية أكثر وضوحًا وتماسكًا مما يجعلها أكثر قدرة على مواجهة التحديات الاجتماعية والاقتصادية.

أما من الناحية الاقتصادية فإن اعتماد الدولة على كفاءات عاملة وطنية يسهم في بناء اقتصاد وطني قوي ومستقل وهو ما يعزز بدوره الهوية الوطنية عبر تحقيق الاستقلال الاقتصادي وتقليل الاعتماد على الخارج وقد أوضح البنك الدولي في تقاريره أن دعم القوى العاملة الوطنية من خلال التدريب والتمكين يؤدي إلى تعزيز الروح الوطنية وزيادة ارتباط الأفراد بوطنهم وشعورهم بالفخر تجاهه.

3. **دور بيئة العمل في دعم التلاحم الاجتماعي:** تساهم بيئات العمل العادلة والشاملة في تعزيز التفاعل الاجتماعي الإيجابي بين العاملين، مما يقوي النسيج الاجتماعي، وهو ما أكده تقرير البنك الدولي حول رأس المال البشري (World Bank, 2020). وتعد بيئة العمل عنصرًا أساسيًا في دعم التلاحم الاجتماعي إذ تهيئ بيئة العمل السليمة فرص التفاعل اليومي بين الأفراد مما يسهم في بناء علاقات اجتماعية قائمة على التعاون والاحترام المتبادل وقد أوضحت منظمة العمل الدولية ILO أن بيئات العمل التي تقوم على مبادئ العدالة والمساواة بين العاملين تساهم بشكل مباشر في تعزيز الروابط الاجتماعية وتقوية الشعور الجماعي بالانتماء.

كما أن بيئة العمل التي توفر ثقافة مؤسسية إيجابية تحفز العاملين على تبادل الخبرات والتواصل المستمر مما ينعكس إيجابيًا على العلاقات بين الأفراد ويعزز من قدرتهم على العمل الجماعي وقد أكد تقرير صادر عن

معهد غالوب Gallup أن المؤسسات التي تشجع بيئة عمل داعمة تتميز بارتفاع مستوى التعاون بين الموظفين وزيادة الروح المعنوية مما يؤدي إلى خلق شبكة علاقات اجتماعية قوية داخل المجتمع.

بالإضافة إلى ذلك فإن بيئة العمل التي تحتضن التنوع وتدعم الشمولية تسهم في إزالة الحواجز الاجتماعية والثقافية بين الأفراد مما يرسخ قيم التسامح والتفاهم وقد أشارت المفوضية الأوروبية في تقاريرها إلى أن بيئات العمل الداعمة للتنوع تعتبر من أهم العوامل التي تساهم في تحقيق مجتمعات أكثر تماسكًا وتلاحمًا.

4. **التحديات التي تواجه عامل الوطن في أداء دوره الاجتماعي:** تتضمن هذه التحديات ضعف التوعية الوطنية، نقص الفرص التدريبية، وقصور السياسات الداعمة لدور العاملين في تعزيز الوحدة الوطنية، مما يستدعي تطوير مبادرات مؤسسية فعالة.ويواجه عامل الوطن العديد من التحديات التي تؤثر على أدائه لدوره الاجتماعي بشكل فعّال من أبرز هذه التحديات ضعف بيئات العمل الداعمة التي لا توفر له الأدوات والموارد اللازمة للإبداع والإنتاج مما ينعكس سلبًا على قدرته على الإسهام الاجتماعي وقد أشار تقرير منظمة العمل الدولية ILO إلى أن غياب بيئات العمل المحفزة يشكل أحد العوائق الرئيسية أمام تحقيق الأثر الاجتماعي الإيجابي للعامل الوطني.

كما أن محدودية الفرص التدريبية والتأهيلية تشكل تحديًا إضافيًا حيث تؤدي إلى ضعف تطوير المهارات والمعارف المطلوبة لمواكبة تطورات سوق العمل مما يقلل من قدرة العامل على تلبية احتياجات مجتمعه وقد أكد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP في أحد تقاريره أن الاستثمار في التدريب المهني المستمر هو ضرورة لتعزيز الأدوار الاجتماعية للعاملين وتحقيق التنمية الشاملة.

إلى جانب ذلك يمثل ضعف السياسات الوطنية الداعمة للعمال الوطنيين تحديًا حقيقيًا إذ أن غياب القوانين التي تحمي حقوق عامل الوطن وتعزز من مشاركته الاجتماعية يؤدي إلى تهميش دوره وتقليل تأثيره الاجتماعي وقد بيّن البنك الدولي World Bank أن تعزيز دور عامل الوطن يتطلب سياسات شاملة تشمل الحماية الاجتماعية وتحفيز بيئات العمل وتعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

5. **استراتيجيات تعزيز مساهمة عامل الوطن في الوحدة الوطنية:** تشمل هذه الاستراتيجيات تقديم برامج تدريبية توعوية، إنشاء سياسات داعمة للتماسك الاجتماعي داخل بيئات العمل، وتحفيز المشاركة المجتمعية للعاملين الوطنيين عبر مبادرات وطنية منظمة.وتتمثل إحدى أبرز استراتيجيات تعزيز مساهمة عامل الوطن في الوحدة الوطنية في تطوير برامج تدريبية تركز على القيم الوطنية والعمل الجماعي حيث تسهم هذه البرامج في ترسيخ شعور العامل بالمسؤولية تجاه وطنه وتعزيز فهمه لأهمية التعاون مع زملائه من مختلف الفئات وقد أكدت منظمة اليونسكو في تقاريرها أن التعليم والتدريب القائمين على تعزيز الهوية الوطنية يمثلان حجر الأساس في بناء مجتمعات موحدة ومستقرة.

كما أن تبني سياسات عمل شاملة تدعم التنوع وتعزز مبادئ العدالة والمساواة بين العاملين يشكل استراتيجية فعالة لدعم الوحدة الوطنية إذ تسهم هذه السياسات في تقليل الفروقات الاجتماعية داخل بيئات العمل وتعزز التلاحم بين العاملين من مختلف الخلفيات وقد أشار تقرير منظمة العمل الدولية ILO إلى أن السياسات الداعمة للاندماج الاجتماعي في أماكن العمل تعزز من استقرار المجتمعات وتدعم الوحدة الوطنية.

بالإضافة إلى ذلك فإن إطلاق مبادرات وطنية تعترف بجهود العاملين الوطنيين وتكافئ تميزهم يسهم في تحفيزهم على مزيد من العطاء ويعزز ارتباطهم بالهوية الوطنية وقد بيّن البنك الدولي في دراساته أن الاعتراف

الرسمي بإنجازات العاملين وتحفيزهم يعد من أنجح الأساليب لترسيخ روح الانتماء الوطني ودفع عجلة التنمية الاجتماعية والاقتصادية.

النتائج والتوصيات

النتائج:

1. توضيح أهمية دور عامل الوطن في تعزيز الوحدة الوطنية والتلاحم الاجتماعي في المجتمع.

2. تحليل تأثير العوامل الاجتماعية والثقافية على فعالية دور عامل الوطن في بناء التواصل والتفاهم بين الأفراد.

3. تقديم نتائج توضح كيفية تعزيز الانتماء والولاء للوطن وتعزيز الشعور بالانتماء الوطني من خلال دور عامل الوطن.

التوصيات:

1. توجيه الجهود نحو تعزيز دور عامل الوطن في بناء الوحدة الوطنية من خلال تنفيذ برامج توعية وتثقيفية.

2. تطوير سياسات وبرامج تشجيعية لتعزيز المشاركة والتفاعل الاجتماعي بين الأفراد والمجتمع المحلي.

3. تعزيز دور عامل الوطن في تعزيز الهوية الوطنية والتلاحم الاجتماعي من خلال تعزيز القيم الوطنية والتراثية.

4. تشجيع الحوار الوطني وتعزيز التعاون بين الأفراد والمجتمع من خلال دور عامل الوطن.

5. تعزيز الشراكة بين القطاع العام والخاص لدعم وتعزيز دور عامل الوطن في تحقيق الوحدة الوطنية وتعزيز التلاحم الاجتماعي في المجتمع.

المصادر والمراجع

١. الغامدي، أ. س.، والحازمي، ح. ح. (٢٠٢٠). دور الهوية الوطنية في تعزيز الوحدة الوطنية والتماسك الاجتماعي: دراسة حالة المملكة العربية السعودية. المجلة الدولية لدراسات العلوم الاجتماعية، ٨(٢)، ٦٧-٧٧.

٢. المزروع، ي. أ. (٢٠١٨). أثر العمالة الوطنية على الوحدة الوطنية والتماسك الاجتماعي في دولة الإمارات العربية المتحدة. مجلة العلوم الاجتماعية، ٦(١)، ٤٥-٥٥.

٣. السبيعي، م. أ. (٢٠١٧). دور العمالة الوطنية في تعزيز الوحدة الوطنية والتماسك الاجتماعي: دراسة مقارنة بين قطر وعُمان. مجلة الدراسات الاجتماعية الدولية، ٩(٣)، ٨٩-١٠٠.

٤. الرشيدي، أ. م.، والحبيب، ف. س. (٢٠١٩). العمالة الوطنية وتعزيز الوحدة الوطنية والتماسك الاجتماعي: دراسة حالة الكويت. مجلة الدراسات العربية، 7(1)، 34-45.

5. المطيري، ح. م. (2016). أهمية العمالة الوطنية في تعزيز الوحدة الوطنية والتماسك الاجتماعي: دراسة حالة من البحرين. مجلة الشرق الأوسط للعلوم الاجتماعية، 4(2)، 78-89.

6. المهندي، أ. أ.، والكواري، س. ح. (2018). العمالة الوطنية وتعزيز الوحدة الوطنية والتماسك الاجتماعي في قطر. مجلة دراسات الشرق الأوسط، 12(4)، 56-67.